



Comune di Pescolanciano

A TUTTE LE ASSOCIAZIONI O ALTRE FORME DI
ORGANIZZAZIONE RAPPRESENTATIVE DI PARTICOLARI
INTERESSI E A TUTTI I SOGGETTI CHE OPERANO
NEL SETTORE E CHE FRUISCONO DELLE ATTIVITÀ E DEI
SERVIZI PRESTATI DAL COMUNE DI
PESCOLANCIANO

**OGGETTO: RICHIESTA SPECIFICI CONTRIBUTI PER L'ADOZIONE DEL CODICE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PESCOLANCIANO
AGGIORNATO ALLE LINEE GUIDA ANAC N. 177-2020.**

L'art. 1, comma 2, del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, stabilisce che le sue previsioni sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma. 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Quest'ultima norma prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisca, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di Comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013.

La Commissione indipendente per la valutazione la trasparenza e l'integrità della Pubblica Amministrazione (CiVIT), con deliberazione n.ro 75 del 24 ottobre 2013 ha approvato le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165.

L'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con deliberazione n.ro 177 del 19 febbraio 2020 ha poi approvato le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165.

Con la prima delibera la CiVIT (ora ANAC), ha tra l'altro, ha chiarito che per "procedura aperta alla partecipazione" si intende che il coinvolgimento dovrà riguardare, oltre alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione o dell'ente, le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla specifica amministrazione.

In considerazione del fatto che occorre provvedere all'adozione del **Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di PESCOLANCIANO** aggiornato alle linee guida innanzi descritte si invitano tutti i soggetti in indirizzo a voler trasmettere propri contributi a integrazione o modifica di quanto già contenuto nell'ipotesi di codice di comportamento, di cui all'allegato C – entro e non oltre il giorno **16.02.2021** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: *comunepescolanciano@pec.it*.

Con riferimento ai fini degli adempimenti di cui sopra, il contributo richiesto potrà utilmente esser reso attraverso lo schema appositamente predisposto contenuto nel modulo – di seguito allegato sub "B".

L'amministrazione si riserva di valutare i contributi pervenuti di cui darà conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del codice, indicando altresì le modalità e i soggetti coinvolti nella procedura e sottoponendo tali dati alla massima trasparenza.

Si ringrazia per la collaborazione.

Pescolanciano, li 31.01.2021

Il Segretario Comunale

*- Responsabile della prevenzione
della corruzione e della trasparenza*

**dott.ssa Ivana Di Schiavi*

*(*firma autentica apposta ai sensi del d.lgs. 39-93 e s.m.i.)*