



Agenzia Regionale Molise Lavoro
Ente Strumentale della Regione Molise
Via Masciotta, 13 – 86100 Campobasso – tel. 0874-416424



DIREZIONE GENERALE

Allegato “A”

Allegato “A”

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987

SI RENDE NOTO CHE

IL COMUNE DI PESCOLANCIANO - CON NOTA N. 3017 DEL 16/04/2020 HA RICHiesto DI PORRE IN ESSERE LE PROCEDURE PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87 E SS.MM.II. PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO, CATEGORIA GIURIDICA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, CCNL ENTI LOCALI, DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI DEL COMUNE DI PESCOLANCIANO, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI).

Qualifica / Profilo Professionale richiesto – Centri per l'Impiego Regionali competenti.

- Operaio, categoria giuridica b, posizione economica b1, ccnl enti locali.
- Competente per le procedure il Centro per l'Impiego di Isernia.

Mansioni e attività previste

Il personale assunto sarà adibito all'area tecnica lavori pubblici e manutenzioni con compiti di:

- cura verde pubblico;
- interventi di manutenzione ordinaria sul patrimonio comunale;
- pulizia strade in attuazione del piano neve comunale;
- interventi ordinari di riparazione della rete idrica e fognaria;
- azioni per il mantenimento dell'igiene e del decoro del paese;
- manutenzione mezzi e attrezzi del Comune;
- pulizia e manutenzione dei cimiteri.

CCNL applicato

CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, parametrato alla percentuale di part-time (50% - 18 ore).

Tipologia contrattuale

Contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali).

Trattamento economico

Il trattamento economico applicabile è il tabellare previsto per la categoria B1 dall'allegato tabella C del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, parametrato alla percentuale di part-time (50% - 18 ore).

Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di settore nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Durata contratto

Tempo indeterminato

Orario di lavoro

86100 – Campobasso – Via Masciotta n. 13 Tel. 0874-416424 fax 0874-412154
e_mail: segreteria@moliselavoro.it - PEC: agenzia@pec.moliselavoro.it -
www.moliselavoro.it - Codice fiscale : 92049140707



18 ore settimanali

Periodo di prova

La durata del periodo di prova è di 2 mesi.

Modalità e contenuti della prova di idoneità

- Le operazioni di selezione sono pubbliche.
- I candidati dovranno presentarsi nel luogo, nel giorno e nell'orario indicato nella convocazione con un documento di identità in corso di validità. In assenza di giustificato e documentato impedimento, la mancata presentazione alla prova sarà considerata rinuncia.
- La prova selettiva non comporta valutazione comparativa ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire: essa non dà quindi luogo ad alcuna graduatoria.
- La selezione consisterà nello svolgimento di prove pratico/applicative e/o attitudinali; essa sarà tesa ad accertare la maturità e la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere e consiste o nella realizzazione di un manufatto, o nel dar prova della capacità di operare con mezzi tecnici e/o informatici, o nell'effettuazione di una prestazione di mestiere o, comunque, nella dimostrazione del livello della sua qualificazione o specializzazione fornita in modo pratico.
- I contenuti delle prove pratiche sono determinati dalla commissione subito prima dell'inizio delle prove o nella giornata precedente qualora sia necessario l'approntamento di materiale e mezzi.
- Per il riscontro della idoneità dei partecipanti la commissione farà riferimento agli indici di cui all'articolo 3 del Regolamento concernente la disciplina della mobilità esterna e delle assunzioni mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento (D.G.C. n. 43-2019).
- Per qualsiasi altro aspetto non specificamente disciplinato si rinvia alla disciplina del vigente Regolamento comunale concernente la disciplina della mobilità esterna e delle assunzioni mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, approvato con deliberazione di GC n. 43 del 25-07-2019.

Requisiti generali e particolari richiesti dall'ente per la partecipazione

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di prova selettiva.
2. Età non inferiore ad anni 18 (diciotto).
3. Possesso del titolo di studio di Licenza media inferiore (scuola media).
4. Non avere limitazioni psico-fisiche allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo.
5. Godimento dei diritti civili e politici.
6. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo.
7. Non essere stati interdetti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una P.A..
8. Assenza di condanne penali definitive che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego.
9. Per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero di non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio.



Vengono previsti inoltre i seguenti requisiti speciali:

10. Possesso della patente di guida tipo B.

11. Patentino operatore addetto all'utilizzo della motosega, decespugliatore ed attrezzatura da giardinaggio (tagliasiepi, tagliaerba e moto trivella).

Tutti i requisiti generali e speciali debbono essere posseduti alla data di avvio a selezione e potranno essere verificati anche a posteriori prima dell'assunzione.

Modalità di partecipazione e presentazione delle domande di adesione

Nei giorni dal 17/07/2020 al 27/07/2020, negli orari di apertura al pubblico gli interessati all'avviamento a selezione, in possesso dei titoli e requisiti sopra indicati, dovranno presentarsi personalmente, muniti di un documento d'identità, al centro per l'Impiego di Isernia, muniti della seguente documentazione:

- Istanza di partecipazione, su modello allegato al presente avviso (Allegato B), stampata e compilata in ogni sua parte;
- Modello ISEE in corso di validità;
- L'eventuale pertinente documentazione atta a comprovare l'appartenenza a nucleo familiare monoparentale o, alternativamente, coniugi entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare.

Gli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria sono:

- anzianità di iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Molise. Tale anzianità sarà valutata e calcolata secondo le norme in materia succedutesi nel tempo (D. lgs 181/2000 e ss.mm.ii, D. lgs 150/2015 e ss.mm.ii., della legge 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019).
- ISEE corrente.

Il soggetto con punteggio minore precede in graduatoria quello con punteggio maggiore, nel rispetto dei criteri di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 717 del 30/12/2013.

Il punteggio base è diminuito di 10 punti, alternativamente, nei seguenti casi:

- coniugi, entrambi disoccupati, con due figli o più figli minori conviventi e a carico in virtù di affidamento o esercizio della potestà parentale, appartenenti allo stesso nucleo familiare;
- soggetto appartenente a nucleo familiare monoparentale;
- Coloro che fanno parte di un Nucleo Familiare Monoparentale, così come definito dalle disposizioni della Regione Molise con Delibera n. 717 del 30/12/2013.

La graduatoria avrà validità ed utilizzazione fino alla totale copertura dei posti previsti nell'avviso e, comunque, per un periodo non superiore a 3 mesi dalla data di avviamento a selezione.

È necessario, ai fini della determinazione del punteggio e la definizione della graduatoria utile all'avviamento a selezione, allegare alla domanda di partecipazione l'ISEE (Indicatore situazione economica equivalente) in corso di validità.

Alle procedure di cui al presente avviso è interessato, in riferimento alle competenze territoriali il Centro per l'Impiego di Isernia, nel modo seguente: il Centro, dopo aver ricevuto la candidature e previa esclusione delle domande inammissibili, predispone, secondo quanto previsto nell'Avviso, la Graduatoria, in conformità ai criteri di cui alla tabella “D” - Deliberazioni di Giunta n. 717/2013, per poi approvarla e pubblicarla e procedere all'avviamento a selezione di che trattasi.

MOTIVI DI ESCLUSIONE



Agenzia Regionale Molise Lavoro
Ente Strumentale della Regione Molise
Via Masciotta, 13 – 86100 Campobasso – tel. 0874-416424



DIREZIONE GENERALE

Allegato “A”

- domande incomplete;
- domande presentate da soggetti diversi dal richiedente;
- domande inoltrate con modalità diverse dal quelle indicate nel presente avviso;
- domande non sottoscritte dal soggetto richiedente;
- domande presentate oltre il termine di scadenza;
- mancanza dei requisiti obbligatori per accedere alla selezione

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In conformità al Regolamento 2016/679/UE (General Data Protection Regulation – GDPR) si informa sulle modalità di trattamento dei dati che i candidati sono chiamati a fornire.

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

La casella di posta elettronica, cui indirizzare questioni relative ai trattamenti di dati è: dpo@regione.molise.it

Il Titolare del trattamento è la Regione Molise - con sede in via Genova CB. Il Responsabile del Trattamento è il Direttore competente dell’Agenzia Molise Lavoro Dott. Michele Colavita.

Le finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali sono quelli relativi alla procedura di che trattasi afferente all’avviamento al lavoro presso le Pubbliche Amministrazioni - D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 .all’art.9, co. 2, lett. h del Regolamento 2016/679/UE.

I dati raccolti potranno essere trattati anche con strumenti informatici e a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) nonché, in forma aggregata, a fini statistici.

I dati personali pertinenti, non eccedenti, e adeguatamente anonimizzati saranno pubblicati sul sito dell’Agenzia Molise Lavoro. (link: <http://www.agenziamoliselavoro.it>). I dati dei candidati avviati a selezione presso l’Ente saranno comunicati allo stesso limitatamente ai dati di contatto del lavoratore da avviare a selezione (Nome Cognome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio, n. telefono, cellulare, e-mail).

Il periodo di conservazione, ai sensi dell’articolo 5, par. 1, lett. e), del Regolamento 2016/679/UE, è determinato: per fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale), dal tempo stabilito dai regolamenti; per la gestione procedimentale e documentale, da leggi e regolamenti in materia; per l’eventuale diffusione, dal tempo previsto da leggi e regolamenti in materia.

Competono i diritti previsti dal Regolamento 2016/679/UE e, in particolare, l’interessato potrà chiedere l’accesso ai dati che lo riguardano, la rettifica o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero opporsi al loro trattamento; potrà inoltre esercitare il diritto alla portabilità dei dati.

Ha diritto di proporre reclamo, ai sensi dell’articolo 77 del Regolamento 2016/679/UE, al Garante per la protezione dei dati personali con sede a Roma.

Il conferimento dei dati discende da un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I dati che l’interessato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell’ammissione alla procedura di cui al presente Avviso; il mancato conferimento comporta pertanto, quale conseguenza, la non ammissione alla procedura di che trattasi.